



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25.09. 2018 года № 500

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района Челно-Вершинский от 13.11.2015 г. № 751 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2016-2018 годы.

Руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, администрация муниципального района Челно-Вершинский

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации муниципального района Челно-Вершинский от 13.11.2015 г. № 751 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2016-2018 годы»:

приложение к постановлению «Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2016-2018 годы» изложить в новой редакции (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального района А.Н. Белова.

Глава муниципального района  
Челно-Вершинский



*В.А. Князькин*

В.А. Князькин

Согласовано:  
Руководитель департамента  
условий и охраны труда министерства  
труда, занятости и миграционной  
политики Самарской области  
\_\_\_\_\_ А.Н.Савельев

Утверждена  
Постановлением администрации  
муниципального района  
Челно-Вершинский  
от «25» 09 2018 года № 500

Муниципальная программа  
«Улучшение условий и охраны труда  
в муниципальном районе Челно-Вершинский»  
на 2016-2018 годы

**Содержание программы:**

1. Паспорт муниципальной программы;
2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы;
3. Цель и задачи программы;
4. Ожидаемые результаты реализации программы;
5. Перечень программных мероприятий;
6. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах;
7. Механизм управления реализацией программы;
8. Методика оценки эффективности программы (с учетом ее особенностей).

## 1. Паспорт муниципальной программы.

|   |   |
|---|---|
| Наименование программы                          | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2016-2018 годы.   |
| Основание программы                             | Статьи 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ, Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025года, утверждённая Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г.№1351, приказ Минздравсоцразвития России от 17 февраля 2010г. № 91 « О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда», постановление администрации муниципального района Челно-Вершинский от 13 ноября 2015года № 751.                        |
| Заказчик программы                              | Администрация муниципального района Челно-Вершинский.   |
| Разработчик программы                           | Служба по охране труда при администрации муниципального района Челно-Вершинский.  |
| Исполнители программы                           | Структурные подразделения администрации муниципального района Челно-Вершинский, районная межведомственная комиссия по охране труда, работодатели (по согласованию), комитеты профсоюзов организаций (по согласованию).  |
| Цели программы                                  | - Улучшение условий и охраны труда, в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский;<br>- Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности   |
| Задачи программы                                | Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;<br>Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда;<br>Задача 3. Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения;<br>Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;<br>Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда. |
| Сроки реализации программы                      | 2016-2018годы   |
| Индикаторы (показатели) муниципальной программы | - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих;<br>- Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;<br>- Число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.  |
|   | <u>Индикаторы (показатели) задачи 1:</u><br>- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к проведению специальной оценке условий труда, муниципальной программой.<br><u>Индикаторы (показатели) задачи 2:</u><br>- количество нормативно – правовых актов в сфере охраны труда муниципального района Челно-Вершинский;  |

|   |   |
|---|---|
|   | <p><u>Индикаторы (показатели) задачи 3:</u><br/>- удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой.</p> <p><u>Индикаторы (показатели) задачи 4:</u><br/>- количество опубликованных в районной печати и на сайте администрации материалов по проблемам охраны труда;<br/>- количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.</p> <p><u>Индикаторы (показатели) задачи 5:</u><br/>- удельный вес организаций, ежеквартально предоставляющих информацию по вопросам охраны труда в администрацию района, к общему количеству организаций, расположенных на территории муниципального района.</p> |
| Объемы финансирования мероприятий, определенных муниципальной программой            | <p>Объём финансирования муниципальной программы за счет средств районного бюджета за весь срок ее реализации составляет 131,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год – 65 тыс. рублей;<br/>2017 год – 24,4 тыс. рублей;<br/>2018 год - 42 тыс. рублей.</p>   |
| Показатели социально-экономической эффективности реализации муниципальной программы | <p>Отношение степени достижения основных целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы к уровню ее финансирования.</p>  |
| Система организации контроля за ходом реализации муниципальной программы            | <p>- общее руководство, контроль за ходом реализации муниципальной программы осуществляет один из заместителей главы муниципального района (по поручению главы муниципального района);</p> <p>- текущее управление муниципальной программой осуществляет служба по охране труда районной администрации;</p> <p>- ход реализации муниципальной программы ежегодно рассматривается на заседании межведомственной комиссии по охране труда муниципального района.</p>  |

## 2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы

Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем. Она является составной частью новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека.

В условиях рыночной экономики возможность достижения позитивных сдвигов в улучшении условий и охраны труда тесно связана с реализацией комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения условий и охраны труда, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда, активизации проведения специальной оценке условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда, укреплению социального партнерства в сфере условий и охраны труда. Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих в муниципальном образовании характеризуется следующими данными (таблица №1)

Таблица №1

Уровень производственного травматизма  
(в расчете на 1000 работающих)  
в 2009 – 2013 годах (по данным Росстата)

| Территория                           | Годы |      |      |      |      |
|--------------------------------------|------|------|------|------|------|
|                                      | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| Самарская область                    | 1.9  | 1.6  | 1.7  | 1.5  | 1.4  |
| Муниципальный район Челно-Вершинский | 0    | 0.8  | 2.7  | 2.7  | 2.8  |

Одной из причин возникновения несчастных случаев в муниципальном образовании является использование устаревшего и физически изношенного производственного оборудования.

К другим причинам относятся: неблагоприятные условия труда, неудовлетворительная организация производства работ, нарушения норм и правил охраны труда, недостаточное внимание со стороны работодателей к проведению мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В 2014 году на территории муниципального района на мероприятия по охране труда израсходовано 4975.9 тыс. рублей из всех источников финансирования. В расчете на 1 работающего эта сумма составила в среднем по району 4326 рублей.

Для сравнения - в среднем по Самарской области в 2014 году в расчете на 1 работника на финансирование мероприятий по охране труда израсходовано 9110 рубля.

Всего за последние 5 лет (2010-2015 годы) в организациях на территории района оценку условий труда в форме аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценке условий труда провели 128 организаций на 1557 рабочих местах, что составляет 55.2 % от их общего количества (в Самарской области аттестовано 47.2 % рабочих мест). Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам аттестации рабочих мест установлены вредные и опасные условия труда составляют 80 %.

В связи с тем, что проблема улучшения условий и охраны труда является долговременной, необходимо организовать работу по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда в рамках муниципальной программы.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы улучшения условий и охраны труда, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения на территории муниципального района Челно-Вершинский.

### 3. Цель и задачи программы

Целью муниципальной программы является :

- улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников

организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский;

-сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда;
- организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- проведение мониторинга условий и охраны труда.

#### 4.Ожидаемые результаты реализации программы

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

-улучшение условий и охраны труда, снижение численности работников бюджетной сферы муниципального района Челно-Вершинский, занятых в неблагоприятных условиях труда;

-усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма;

- улучшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.

Индикаторами (показатели) муниципальной программы являются:

-численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих;

-численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;

-число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

Динамика данных показателей в сторону уменьшения свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

Индикаторы (показатели) задачи 1:

-удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к проведению специальной оценке условий труда муниципальной программой.

задачи 2:

-количество нормативно-правовых актов в сфере охраны труда муниципального района Челно-Вершинский;

задачи 3:

-удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой.

задачи 4:

-количество опубликованных в районной печати и на сайте администрации материалов по проблемам охраны труда;

-количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.

задачи 5:-удельный вес организаций, ежеквартально предоставляющих информацию по вопросам охраны труда в администрацию района, к общему количеству организаций, расположенных на территории муниципального района.

## 5. Перечень программных мероприятий

Система мероприятий муниципальной программы определена на основе анализа состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский, статистической информации и поступивших от работодателей и профсоюзов предложений.

В муниципальной программе предусмотрены мероприятия: по оценке условий труда на рабочих местах и опасных производственных факторов в организациях бюджетной сферы; совершенствованию нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда; организации обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения; информационному обеспечению и пропаганде охраны труда; проведению мониторинга условий и охраны труда в организациях муниципального образования.

Срок реализации мероприятий муниципальной программы – 2016-2018 годы.

Ответственным исполнителем муниципальной программы являются структурные подразделения администрации муниципального района Челно-Вершинский, районная межведомственная комиссия по охране труда, работодатели, комитеты профсоюзов организаций.

Перечень программных мероприятий с указанием объемов финансирования представлен в приложении №2.

## 6. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах

Финансирование муниципальной программы осуществляется администрацией муниципального района Челно-Вершинский самостоятельно за счет средств районного бюджета в объемах, предусмотренных районным бюджетом на соответствующий финансовый год и плановый период.

Объем финансирования мероприятий муниципальной программы составляет 131,4 тыс. рублей, в том числе по годам:

2016 год - 65 тыс. рублей;

2017 год – 24,4 тыс. рублей;

2018 год – 42 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий программы осуществляется в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для муниципальных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций бюджетных учреждений).

Объем финансовых средств, необходимых для реализации программы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий.

## 7. Механизм управления реализацией программы

Общее руководство, контроль за ходом реализации муниципальной программы осуществляет один из заместителей главы муниципального района (по поручению главы муниципального района).

Текущее управление муниципальной целевой программой осуществляет служба по охране труда районной администрации, в лице главного специалиста службы по охране труда.

Текущий исполнитель программы ежегодно в срок до 30 марта подготавливает информацию о ходе реализации программы за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей, а также показателей эффективности реализации программы.



ПЕРЕЧЕНЬ  
ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ» на 2016-2018 годы

| №<br>п/п | Наименование цели, задачи и целевого индикатора  | Единица измерения | Значение целевого индикатора |                      |                       |                       |                       |
|----------|--|-------------------|------------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|          |  |                   | 2014 год<br>(факт)           | 2015 год<br>(оценка) | Плановый период       |                       |                       |
|          |  |                   |                              |                      | 2016 год<br>(прогноз) | 2017 год<br>(прогноз) | 2018 год<br>(прогноз) |
|          | Цель: улучшение условий и охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский  |                   |                              |                      |                       |                       |                       |
| 1.       | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих | Чел.              | 2,8                          | 2,6                  | -                     | -                     | -                     |
| 2.       | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих                               | Чел.              | -                            | -                    | -                     | -                     | -                     |
| 3.       | Число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более          | День              | 96                           | 58                   | -                     | -                     | -                     |
|          | Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда         |                   |                              |                      |                       |                       |                       |

|    |  |      |      |    |    |    |    |
|----|--|------|------|----|----|----|----|
| 1. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к проведению аттестации рабочих мест или специальной оценке условий труда муниципальной программой. | %    | 55.2 | 60 | 70 | 80 | 90 |
|    | <b>Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда</b>  |      |      |    |    |    |    |
| 1. | Количество нормативно правовых актов в сфере охраны труда муниципального района Челно-Вершинский.  | Экз. | 5    | 4  | 2  | 2  | 2  |
|    | <b>Задача 3. Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологичнй обучения</b>   |      |      |    |    |    |    |
| 1. | Удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой  | %    | 71   | 80 | 85 | 90 | 90 |
|    | <b>Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>  |      |      |    |    |    |    |
| 1. | Количество опубликованных в районной газете и на сайте администрации статей и публикаций по проблемам охраны труда   | Ед.  | 18   | 18 | 6  | 6  | 6  |
|    | <b>Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда</b>   |      |      |    |    |    |    |
| 1. | Доли организаций, ежеквартально предоставляющих отчеты установленной формы в службу по охране труда районной администрации.  | %    | 26   | 40 | 50 | 60 | 70 |

ПЕРЕЧЕНЬ  
МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ»

| на 2016 - 2018 | Наименование цели, задачи и мероприятия   | Срок реализации, годы | Объем средств районного бюджета, направленных на реализацию мероприятия, тысяч рублей |                    |                    |                    | Исполнители  |
|----------------|---|-----------------------|---|--------------------|--------------------|--------------------|--|
|                |   |                       | Всего   | В том числе:       |                    |                    |  |
|                |   |                       |   | 2016 год (прогноз) | 2017 год (прогноз) | 2018 год (прогноз) |  |
|                | Цель: улучшение условий и охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский   |                       |   |                    |                    |                    |  |
|                | Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда  |                       |   |                    |                    |                    |  |
| 1.1            | Организация и проведение СОУТ рабочих мест в муниципальных казенных и бюджетных учреждениях муниципального района Челно-Вершинский:<br>1. МБУ «Содействие»<br>2. МАУ «ДМО»<br>3. МАУ «Орфей»<br>4. МКУ «Управление культуры и молодеж.»<br>5. МБУК «Межпоселен. библиотека» -<br>6. МКУ «Центр по защ. нас. и тер. от ЧС»<br>7. МКУ «Комитет по имуществу»<br>8. МБУ «МФЦ»<br>9. МБУ «Гараж»<br>10. МБУ «Управление по строительству»<br>11. Администрация м.р. Челно-Вершинский<br>12. МКУ «Комитет по физической культуре и | 2016 – 2018           | 112000  | 65000              | 17000              | 30000              | Администрация муниципального района, руководители организаций. |
|                |   |                       | 22000   | 10000              | 10000              | 2000               |  |
|                |   |                       | 10000   | 6000               | 2000               | 2000               |  |
|                |   |                       | 2000  | 2000               | 0                  | 0                  |  |
|                |   |                       | 6000  | 6000               | 0                  | 0                  |  |
|                |   |                       | 2000  | 2000               | 0                  | 0                  |  |
|                |   |                       | 5000  | 5000               | 0                  | 0                  |  |
|                |   |                       | 11000   | 4000               | 5000               | 2000               |  |
|                |   |                       | 12000   | 0                  | 0                  | 12000              |  |
|                |   |                       | 4000  | 4000               | 0                  | 0                  |  |
|                |   |                       | 4000  | 4000               | 0                  | 0                  |  |
|                |   |                       | 24000   | 16000              | 0                  | 8000               |  |
|                |   |                       | 2000  | 2000               | 0                  | 0                  |  |

|      |  |           |                      |                   |             |                     |   |
|------|--|-----------|----------------------|-------------------|-------------|---------------------|---|
|      | спорту -<br>13. Собрание представителей<br>14. Управление финансами<br>15. МАУ «Центр культурного развития»  |           | 2000<br>2000<br>4000 | 2000<br>2000<br>0 | 0<br>0<br>0 | 0<br>0<br>3<br>3550 |   |
|      | <b>ИТОГО по задаче 1: 143 рабочих места</b>  |           | 112000               | 65000             | 17000       | 29550               | -   |
|      | <b>Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда</b>  |           |                      |                   |             |                     | -   |
| 2.1. | Подготовка и принятие Чельно-Вершинского районного трёхстороннего соглашения на 2015-2017 годы   | 2015 год  | -                    | -                 | -           | -                   | Администрация<br>муниципального района,<br>Совет профсоюзов района,<br>Совет работодателей<br>района. |
| 2.2. | Подготовка и принятие муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Чельно-Вершинский» на 2016-2018 годы  | 2015 год  | -                    | -                 | -           | -                   | Межведомственная<br>комиссия по охране труда,<br>служба по охране труда<br>администрации              |
|      | <b>ИТОГО по задаче 2:</b>  |           |                      |                   |             |                     |   |
|      | <b>Задача 3. Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологичной обучения</b>  |           |                      |                   |             |                     |   |
| 3.1. | Организация обучения по охране труда руководителей и главных специалистов муниципальных предприятий на базе аккредитованных организаций.<br>1. МАУ «Центр культурного развития»<br>2. МБУ «Содействие»<br>3. МБУ «МФЦ»<br>4. Администрация м.р. Чельно-Вершинский<br>5. МБУ «Гараж»<br>6. МКУ «Комитет по имуществу» | 2016-2018 | 19400                | 0                 | 7400        | 12450               | Администрация<br>муниципального района,<br>руководители организаций.                                  |
|      |  |           | 7400                 | 0                 | 7400        | 950                 |   |
|      |  |           | 4000                 | 0                 | 0           | 3810                |   |
|      |  |           | 4000                 | 0                 | 0           | 1930                |   |
|      |  |           | 4000                 | 0                 | 0           | 2910                |   |
|      |  |           | 0                    | 0                 | 0           | 1900                |   |
|      |  |           | 0                    | 0                 | 0           | 950                 | Руководители организаций  |
| 3.2. | Организация обучения по охране труда специалистов среднего звена и работников рабочих профессий непосредственного в организациях   | 2016-2018 | -                    | -                 | -           | -                   |   |
|      | <b>ИТОГО по задаче 3</b>   |           | 19400                | 0                 | 7400        | 12450               |   |
|      | <b>Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>  |           |                      |                   |             |                     |   |

|      |  |             |   |   |   |   |                                      |
|------|--|-------------|---|---|---|---|--------------------------------------|
| 4.1. | Информирование руководителей и специалистов предприятий и организаций о действующем законодательстве по охране труда и изменения данного законодательства.   | 2016-2018   | - | - | - | - | Служба по охране труда администрации |
| 4.2. | Проведение месячников, дней «Охраны труда», смотров-конкурсов на лучшую организацию.   | 2016-2018   | - | - | - | - | Служба по охране труда администрации |
| 4.3. | Информирование населения по вопросам состояния и охраны труда через средства массовой информации.  | 2016-2018   | - | - | - | - | Служба по охране труда администрации |
| 4.4. | Обслуживание странички «Охрана труда» на официальном интернет-сайте администрации  | 2016-2018   | - | - | - | - | Служба по охране труда администрации |
|      | <b>ИТОГО по задаче 4:</b>  |             | - | - | - | - |                                      |
|      | <b>Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда</b>   |             |   |   |   |   |                                      |
| 5.1. | Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в районе, разработка предложений по их предупреждению.  | 2016-2018   | - | - | - | - | Служба по охране труда администрации |
| 5.2. | Создание единой информационной базы данных о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профзаболеваемости в организациях района, осуществление взаимной корректировки сведений с федеральными службами   | 2016 - 2018 | - | - | - | - | Служба по охране труда администрации |
| 5.3. | Участие в проведении надзорными органами проверок состояния условий и охраны труда в организациях на территории муниципального района  | 2016-2018   | - | - | - | - | Служба по охране труда администрации |
| 5.4. | Подготовка информации о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда по муниципальному району Челно-Вершинский, а также деятельности районной межведомственной комиссии по охране труда в Министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области | 2016-2018   | - | - | - | - | Служба по охране труда администрации |
| 5.6. | Подготовка и представление главе муниципального района Челно-Вершинский ежегодного доклада о состоянии и условиях охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский   | 2016-2018   | - | - | - | - | Служба по охране труда администрации |

|                                   |        |       |        |       |  |  |  |  |   |
|-----------------------------------|--------|-------|--------|-------|--|--|--|--|---|
| ИТОГО по задаче 5:                |        |       |        |       |  |  |  |  | - |
| ИТОГО по муниципальной программе: | 131400 | 65000 | 244100 | 42000 |  |  |  |  | - |